

Abschlussbericht der Kurse 16 und 17

September 2006 bis August 2007

Zu Beginn dieser Kursperiode wurde mit insgesamt 29 Jugendlichen gestartet (8 Frauen und 21 Männer). Bei Programmschluss Ende August 2007 hatten 21 Kursteilnehmende eine Anschlusslösung gefunden;

1 junge Frau und 5 junge Männer waren aus verschiedenen Gründen (Gesundheit, Familie, andere Probleme) vorzeitig ausgetreten (teilweise aber bereits mit einer Lehrstellenzusage).

Die Kursteilnehmenden erschienen zu Beginn insgesamt sehr motiviert, das schulische Niveau erwies sich durchschnittlich als geringfügig höher als in früheren Kursen, wobei auch in diesem Programmjahr grosse Unterschiede bei einzelnen Jugendlichen festzustellen waren.

Die Suche nach geeigneten Praktikumsplätzen (welche möglichst den Berufswünschen der Jugendlichen entsprechen sollten) gestaltete sich nicht einfach. Positiv wirkte sich das vielseitige Praktikumsangebot von Manor AG aus, welche in verschiedenen Geschäftsbereichen Plätze zur Verfügung stellte. Erfreulicherweise

konnten auch nach diesem Berichtsjahr 7 Jugendliche in der Firma, in welcher sie das Praktikum absolvierten, eine Lehrstelle antreten.

Auffällig weniger junge Frauen als in früheren Jahren nahmen in diesem Programmjahr in den beiden Kursgruppen teil, wobei ihre Erfolgsquote hoch ausfiel: 6 von 8 Teilnehmerinnen traten im Anschluss eine Lehrstelle an, eine ist aus persönlichen Gründen vorzeitig ausgetreten.

Im Verlauf des Kursjahres zeigten sich erhebliche Unterschiede zwischen den beiden Kursgruppen: in Kurs 16 befanden sich einige sehr schwierige Jugendliche, welche besonders viel Aufmerksamkeit und Motivationshilfe ihrer Kontaktpersonen in Anspruch nahmen. Die Erfahrungen zeigten, dass zukünftig der Schulung des eigenen Lernverhaltens noch mehr Beachtung im Unterrichtsprogramm geschenkt werden muss. Aufgrund der vielen Änderungen im Berufsbildungsgesetz muss zudem das Unterrichtskonzept den neuen Rahmenbedingungen (verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten mit Attestlehre und Grundausbildung) angepasst werden. Dabei steht nach wie vor die individuelle Förderung der Jugendlichen im Zentrum.

Die kontinuierlich ausgebaute Zusammenarbeit mit den Praktikumbetrieben gestaltete sich wiederum sehr erfreulich; langjährige Kontakte bewährten sich.

In folgenden Betrieben fanden die Jugendlichen ihren **Praktikumsplatz**:

BDF Beiersdorf AG, Münchenstein
Bauteilbörse, Basel
Coiffure Ursi, Basel
Elektro Dörflinger, Basel
Hofgarage, Basel
Jugendherberge Basel-Stadt
Universitätsspital Basel-Stadt
Kurszentrum K5, Basel
Manor AG, Basel

Pellicano Lebensmittel, Basel
UNIA, Region Nordwestschweiz
Birs-Ykauf, Basel
Danzeisen Söhne AG, Basel
Carisad AG, Basel
Dr. med.dent. Ch. Epting, Basel
Carrosserie Weyl, Grellingen
Behrend AG, Basel
DMP Lachenstrasse GmbH, Basel

Die **Anschlusslösungen** an das Kursjahr wurden bei folgenden Firmen und Organisationen gefunden:

Lehrstellen der Teilnehmerinnen Kurs 16/17:

1 Lehrstelle als Coiffeuse bei H. Nussbaum Haute Coiffure, Binningen
1 Lehrstelle als Dentalassistentin bei Dr. med. dent. Ch. Frey, Basel
1 Lehrstelle als Büroassistentin bei Abakus Natursteine AG, Birsfelden
1 Lehrstelle als Büroassistentin bei KV, Basel
1 Lehrstelle als Detailhandelsfachfrau bei Manor AG, Basel
1 Lehrstelle als Detailhandelsfachfrau bei COOP, Basel

Lehrstellen der Teilnehmer Kurs 16/17:

1 Lehrstelle als Automonteur bei Garage Dreiländereck, Basel
1 Lehrstelle als Heizungsmonteur bei Behrend AG, Basel
1 Lehrstelle als Elektroinstallateur bei ETAVIS Kriegel + Schaffner, Basel
1 Lehrstelle als Carrosserie-Lackierer bei Garage Weyl, Grellingen
1 Lehrstelle als Zahntechniker bei Dental Technik B. Vogel, Reinach
1 Lehrstelle als Logistikpraktiker bei Universitätsspital Basel
1 Attestlehrstelle als Spengler bei Danzeisen Söhne AG, Basel
1 Anlehrstelle als Metzger bei Bell AG Basel
1 Attestlehre als Detailhandelsassistent bei Birs Ykauf Basel
1 Lehrstelle als Logistikassistent bei Cimex AG
1 Lehrstelle als Kaufmann Profil E bei Berchtold Gastronomie AG
1 Lehrstelle als Detailhandelsfachmann (Consumer Electronics) bei Manor AG, Basel
1 Lehrstelle als Bäcker/Konditor (gesch. Ausbildungsplatz im Rahmen der IV) bei g.e.m.a

Arbeitsstellen im Hinblick auf Lehrbeginn 2008:

1 Kellner, 1 Verkauf

Die Jugendlichen stammten aus folgenden **Herkunftsländern**:

8 Türkei
3 Mazedonien
3 Serbien
1 Syrien

- 1 Kenia
- 1 Ecuador
- 1 Spanien
- 3 Portugal
- 1 Cabo Verde
- 1 Albanien
- 1 Sri Lanka
- 1 Philippinen
- 2 Italien
- 2 Schweiz (Muttersprache Kurdisch, Italienisch)

August 2007 / Stiftung Lotse / Geschäftsstelle
Anne Burri